Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario Collective Bargaining Review

2003

ISSN: 0840-5646

104-03824/

Table of Contents

Page

Foreword 3

Executive Summary 4

I Collective Bargaining Settlements, 2003 5

II Negotiated Wage Increases in 2003 7

III Key Settlements Ratified in 2003 8

IV Work Stoppages under Ontario Jurisdiction 11

V Outlook for 2004 12

Tables ..... 13 – 19

Table 1 Number of Collective Agreements Ratified in 2003 and Employees Covered, by Industry 13

Table 2 Number of Collective Agreements Ratified in 2003 and Employees Covered, by Stage of Settlement and Sector 14

Table 3 Number of Collective Agreements Ratified in 2003 and Employees Covered, by Term of Agreement and Sector 15

Table 4 Duration of Negotiations of Collective Agreements, Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2003, by Sector 16

Table 5 Increases Negotiated in Major Collective Agreements in Ontario, Compared to the CPI for Canada and Ontario, 1994 – 2003 16

Table 6 Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2003, by Sector 17

Table 7 Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2003, by Industry 18

Table 8 Work Stoppages and Person-Days Lost, by Sector, 1994 – 2003 19

Table 9 Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1994 – 2003 19

Charts ..... 5 – 12

Chart 1 Selected Economic Indicators, 1998 – 2005 5

Chart 2 Stage of Settlement, by Sector, 2003 6

Chart 3 Wage Increases by Public and Private Sectors, 1994 – 2003 7

Chart 4 Distribution of Increases, Public and Private Sectors, 2003 8

Chart 5 Work Stoppages and Person-Days Lost, 1994 – 2003 12

Foreword

The *Ontario Collective Bargaining Review 2003* provides an overview of collective bargaining activity in Ontario for the year 2003. The information in this report is compiled from collective agreement settlements and work stoppages reported to the Collective Bargaining Information Services (CBIS) as at the publication date. The data reflect settlements for Ontario-based employees covered under Ontario or Federal jurisdictions. Work stoppages data are reported for employees under Ontario jurisdiction only.

The report consists of five sections. Section I provides data on the total number of agreements settled in 2003 by industry and the total number of employees covered. It also provides information on the stage of settlements, the term of agreements, and the duration of negotiations, as well as an overview of the economic climate in 2003. Section II provides information on wage settlements for public and private sector agreements covering 200 or more employees including negotiated wage increases (current and historical) by major industry. Section III summarizes the key settlements of 2003. Section IV highlights work stoppages data under Ontario jurisdiction and Section V provides an outlook for the year 2004.

Average wage settlement calculations are based on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase, where applicable.

The selection criteria for major settlements include the size of the bargaining unit, significant changes in wages, and settlements of public interest.

Work stoppages reported include strikes and lockouts that last a minimum of one half day, involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person-days lost.

For further information please contact:

Collective Bargaining Information Services
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Telephone: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/english/

Ce document est disponible en français

Executive Summary

- According to records received by Collective Bargaining Information Services, collective bargaining activity in 2003 involved the ratification of over 2,360 collective agreements covering approximately 448,000 employees. Bargaining activity in health and welfare accounted for 27% of all agreements ratified in 2003, followed by 12% in education and related services and 7% in local government.

- The vacillating economic climate and fluctuating inflation rates during the year significantly influenced bargaining outcomes in 2003, particularly in the private sector.

- In 2003, 96.5% of collective agreements were settled without a work stoppage. As in previous years, an overwhelming majority of agreements were settled through direct bargaining or with the assistance of a conciliator or mediator.

- Wage outcomes increased to 3.1%, the highest since 1991. In 2003, annual increases in the public sector averaged 3.5%, substantially higher than the 1.9% average in the private sector. The average annual wage increase in the manufacturing sector was reported at 2.7%, compared to 3.2% in non-manufacturing and 2.8% in construction.

- In 2003, 94 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, involving 23,807 employees and resulting in 494,880 person-days lost. This represents 0.04% of the total estimated working time.

- In 2004, collective bargaining activity will be concentrated in the non-manufacturing sector as a result of the large number of agreements expiring in the health and welfare, education, municipal, and construction sectors.

- As the economy is expected to grow at a healthy pace, wage demands, job security, health care benefits, and pensions will remain as priority issues at the bargaining table in 2004.

Ontario Collective Bargaining Review, 2003

Collective Agreements Ratified in 2003

Number of Agreements	2,364
Employees Covered	448,012
Average Annual Wage Increases*	
All Settlements	3.1%
Public Sector	3.5%
Private Sector	1.9%
Major Industrial Wage Settlements	
Manufacturing	2.7%
Food, Beverage	2.6%
Primary Metals	1.9%
Fabricated Metals	2.6%
Transportation Equipment	2.8%
Chemicals	3.0%
Non-Manufacturing	3.2%
Mining, Quarrying	2.5%
Transportation	0.3%
Communications	3.0%
Electric, Gas, Water	3.0%
Retail Trade	1.4%
Education & Related Services	3.7%
Health, Welfare Services	3.3%
Recreational Services	1.9%
Accommodation, Food Services	3.4%
Federal Government	2.5%
Provincial Government	3.5%
Local Government	3.2%

** For agreements covering 200 or more employees*
Note: Wage increases may include COLA estimates where applicable

I. Collective Bargaining Settlements, 2003

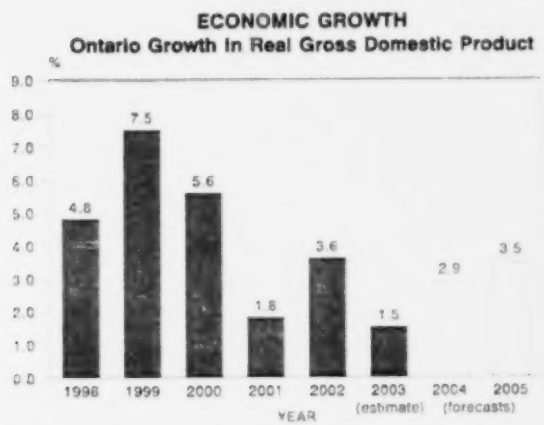
According to records received by Collective Bargaining Information Services (CBIS), collective bargaining activity for 2003 involved the ratification of 2,364 agreements, covering 448,012 employees. These agreements represent almost one quarter of the 9,501 agreements on file with CBIS and affect 29% of the 1,569,345 employees covered by collective agreements in Ontario.

Of all settlements in 2003, just over 50% were in the public sector, covering 69% of employees. By industry, 76% of all agreements reached were in the non-manufacturing sector, covering 85% of employees.

Of the 2,364 agreements ratified, 2,187 renewal agreements (92.5%) covered 93.9% of all employees. Fifteen agreements (0.6%) were first agreements under Bill 136, 133 (5.6%) were first agreements and 29 (1.2%) were extensions of existing agreements.

In terms of the number of employees covered, bargaining activity was concentrated in education and related services (177,067), followed by health and welfare services (51,371), and communications (28,617) (Table 1).

Chart 1: Selected Economic Indicators, 1998 – 2005



Source: Statistics Canada and Ontario Ministry of Finance

Economic Climate[1]

In 2003, collective bargaining activity occurred in an environment of moderate economic growth. According to private-sector forecasters, Ontario's Real Gross Domestic Product (GDP) grew by an estimated 1.5%, compared to 3.6% in 2002. Economic growth in 2003 slowed, reflecting the war in Iraq, SARS, mad cow disease, the August blackout, and the appreciation of the Canadian dollar. The economic setback in 2003 reduced export and manufacturing activity. As a result, Ontario job creation slowed, with only 120,000 jobs created during January to December of 2003, compared to 195,000 during the same period in 2002. Ontario's year-over-year employment growth slowed from 3.6% in January 2003 to 2% in December. Ontario's unemployment rate decreased slightly to 7% in 2003, from 7.1% in 2002. The Ontario's CPI inflation rate averaged 2.7%, up from 2% in 2002, due primarily to higher energy prices during the first half of the year.

Stage of Settlement

Over 96% of the agreements settled in 2003, which covered 95% of employees, were reached without a work stoppage. Close to 46% of agreements were settled through direct bargaining, 45% were settled with the assistance of a conciliator or mediator, and 5% of agreements were settled at arbitration.

Over 55% of public sector agreements were settled through direct bargaining, compared to 36% in the private sector. Agreements settled with the assistance of a conciliator or mediator reached 34% in the public sector and 57% in the private sector. The arbitration process concluded 9% of agreements in the public sector, compared to 1% in the private sector (Chart 2 and Table 2).

Term of Agreement

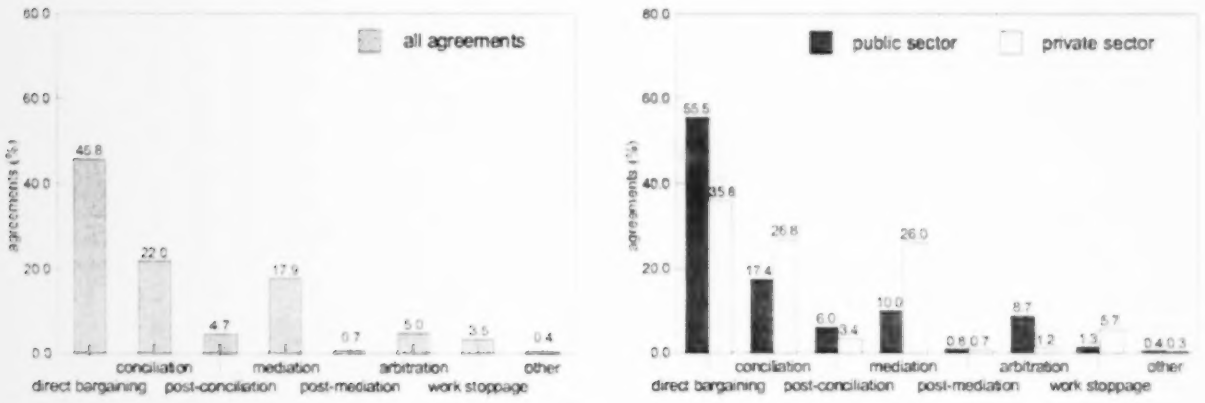
Of all the agreements ratified in 2003, 52% were of a three-year duration, 22% of a two-year term, and 12% of a term longer than three years. The majority (58%) of agreements in the private sector were of a three-year term, compared to 46% in the public sector. Almost 60% of manufacturing agreements and 49% of non-manufacturing agreements negotiated three-year term agreements (Table 3).

Duration of Negotiations

Data regarding the duration of negotiations are maintained for collective agreements covering 200 or more employees. The average duration of negotiations for all sectors was 7.3 months. In the public sector, the average duration was 9.3 months compared to 3.7 months in the private sector. Negotiations for 29% of public sector agreements lasted between one to three months, compared to 69% for private sector agreements (Table 4).

[1] *Ontario Ministry of Finance and Statistics Canada*

Chart 2: Stage of Settlement, by Sector, 2003



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

II Negotiated Wage Increases in 2003

Trends

In 2003, 410 agreements covering 200 or more employees were ratified, affecting 343,815 employees. These settlements provided an average annual wage increase of 3.1%, up slightly from 2.9% in 2002. Public sector agreements reported an average annual increase of 3.5% in 2003, compared to 2.9% in 2002. In contrast, the average annual wage increase for 2003 in the private sector declined from 3% in 2002 to 1.9% in 2003 (Chart 3 and Table 5).

Distribution of Increases

Overall, over 53% of employees received average annual wage increases ranging from 3% to 3.9%, while close to 17% received increases ranging from 2% to 2.9%. In the public sector, over 64% of employees received increases ranging from 3% to 3.9%, compared to only 21% in the private sector. Over half (57%) of private sector employees received increases between 1% to 2.9%.

One public sector agreement and five private sector agreements, representing 1% of the total number of employees, were settled without a general wage increase. Three private sector agreements, representing 3% of all employees, contained wage decreases (Chart 4).

Quarterly Wage Settlements

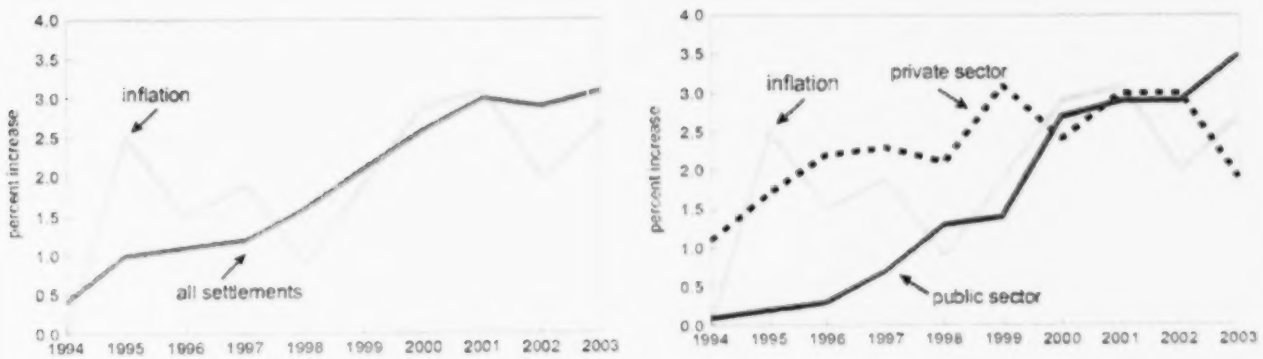
In 2003, overall wage settlements remained steady at 3.1% with the exception of 3.2% reported in the third quarter. Public and private sectors recorded fluctuating quarterly wage increases ranging from 3.1% to 3.8% and 1% to 3%, respectively (Table 6).

Industry

In 2003, the average annual wage increase in the non-manufacturing sector recorded 3.2%, compared to 2.7% in manufacturing. The highest wage increases in non-manufacturing occurred in other services (4%), education (3.7%), provincial government (3.5%), accommodation and food services (3.4%), health and welfare (3.3%), and local government (3.2%). The lowest increase was reported in transportation (0.3%), followed by retail trade (1.4%). In manufacturing, annual wage increases ranged from 1.9% in primary metals to 3.1% in wood, and printing and publishing.

The 34 agreements with cost-of-living allowance (COLA) clauses provided increases averaging 2.8%, down from 3.4% in 2002. In contrast, the remaining 376 agreements without a COLA clause averaged 3.2%, up from 2.8% in the previous year (Table 7).

Chart 3: Wage Increases by Public and Private Sectors, 1994 – 2003



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

▸ **Manufacturing**

Food and Beverage

The United Food and Commercial Workers (UFCW) settled several major agreements with various employers. They included Maple Lodge Farms Ltd. (2.4% average annual wage increase for 1,200 employees), Maple Leaf Poultry (2.3% for 600 employees), and Olymel Gelco Food Products (2.2% for 606 employees).

Kellogg Canada Inc. and the Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers reached a three-year agreement covering 597 employees. The settlement provided an average annual wage increase of 1.5%, with a COLA protection clause in the third year.

Primary Metals

A three-year agreement was settled between Slater Stainless Corp. (Atlas Specialty Steels) and the Canadian Auto Workers (CAW), covering 601 employees for an average annual wage increase of 2.2% including COLA estimates. Copperweld Automotive Group and the CAW settled a three-year agreement covering 527 employees. The agreement provides an average annual wage increase of 1.4% including COLA estimates.

Fabricated Metals

Waterloo Furniture Components Ltd. and the United Steelworkers of America (USWA) settled two three-year agreements covering 640 hourly and 80 salaried employees for an average annual wage increase of 1.8%. The USWA also settled an agreement with CFM Corp. (formerly CFM Majestic Products Co.), providing 800 employees with yearly wage increases up to 3.5% based on years of service.

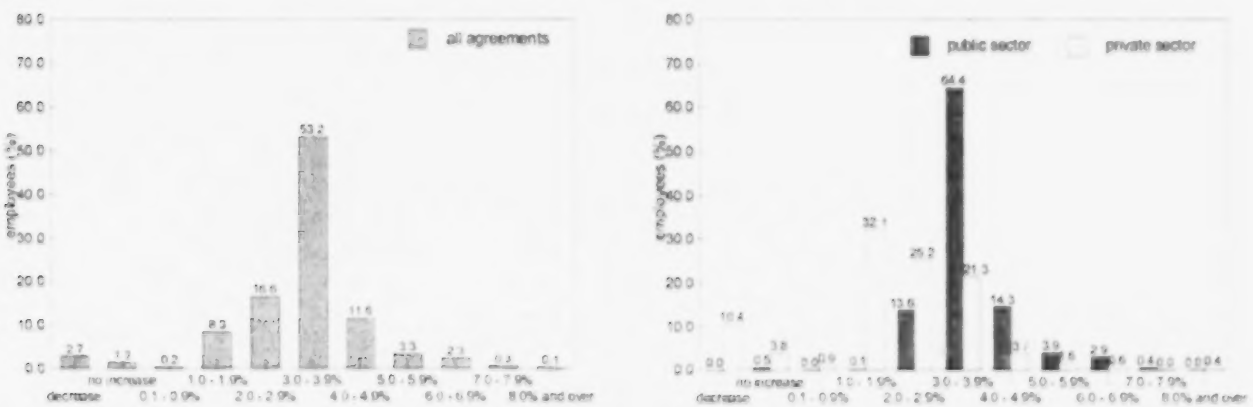
Transportation Equipment

Bombardier Inc. (de Havilland site) and the CAW, representing 1,364 production and 436 office employees, settled two three-year agreements. The settlements provided average annual wage increases of 1.4% and 1.5% respectively, based solely on COLA estimates.

At Navistar (International Truck and Engine Corp. Canada), 572 production and 109 office employees represented by the CAW accepted two 41-month conditional agreements to rescue the plant. The settlements included wage freezes and COLA diversions, providing an average annual wage increase of 0.5% resulting from COLA estimates over the last two years.

National Steel Car Ltd. and 1,150 employees represented by the USWA, settled a three-year agreement for an average annual wage increase of 1.6%. TRW Canada Ltd. and

Chart 4: Distribution of Increases, Public and Private Sectors, 2003



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Thompson Products Employees' Association reached a settlement covering 700 employees. The agreement includes a signing bonus and an average annual wage increase of 1.4% over three years based solely on COLA estimates.

Chemicals

Aventis Pasteur Ltd. and the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada (CEP), representing 583 employees, settled a three-year agreement. The settlement provided an average annual wage increase of 3%, in addition to a yearly $500 bonus for eligible employees.

▸ Non-Manufacturing

Mining, Quarrying

Inco Ltd. and 3,400 employees represented by the USWA reached a three-year agreement following a three-month work stoppage. The agreement provides an average annual increase of 2.4% including annual COLA roll-ins.

Transportation

Air Canada and an estimated 11,520 Ontario-based employees represented by the Air Canada Pilots Association, the Canadian Union of Public Employees (CUPE), the CAW, and the Machinists, reached four six-year restructured agreements. These agreements include wage freezes and roll-backs, as well as wage re-opener clauses.

Nav Canada and the CAW reached a four-year agreement providing 824 Ontario-based air traffic controllers with an average annual increase of 2.7%. Nav Canada also settled agreements with the Public Service Alliance of Canada (216 Ontario-based employees) and the Professional Institute of Public Service of Canada (PIPSC) (268 Ontario-based employees) for average wage increases of 2.6% for both units.

Ottawa-Carleton Regional Transit and 1,900 bus operators, mechanics, and maintenance employees represented by the Amalgamated Transit Union (ATU) settled a three-year agreement, providing an average annual wage increase of 3%.

Communications

The Canadian Broadcasting Corp. and the CEP, representing 1,040 Ontario-based employees in the English Services Division, reached a nine-month extension agreement. A wage increase of 2.5% in 2003 over the nine months represents an annual wage increase of 3.3%. The CEP also settled a 40-month agreement with CHUM Ltd., providing 650 employees with an average annual wage increase of 3%.

Expertech Network Installation and the CEP settled agreements covering 960 Ontario-based craft and services employees and 100 Ontario-based clerical and associated employees respectively. The five-year agreement for the craft and services group provides an average annual wage increase of 2.5%.

Canada Post Corp. reached four-year agreements with 20,908 Ontario-based employees in the Urban unit represented by the Postal Workers and 1,428 Ontario-based employees represented by the Postmasters and Assistants Association. The former agreement provides an annual average wage increase of 3% with COLA protection for the last three years, while the latter provides an average annual wage increase of 2.9% plus lump sum COLA payments.

Electric, Gas, Water

Hydro One Inc. and CUPE, representing 3,100 employees, reached a two-year agreement for an average annual wage increase of 3%. Direct Energy Marketing Ltd. (Essential Home Services Div.) and the CEP settled a two-year agreement covering 610 employees for an average annual wage increase of 3%. Enbridge Gas Distribution Inc. and the CEP also settled a 12-month agreement, providing 767 employees with an annual wage increase of 3.1%.

Retail Trade

At the Great Atlantic & Pacific Co. of Canada Ltd. (A&P), 10,323 employees at Group I & II stores, represented by the UFCW, ratified a three-year agreement for an average annual wage increase of 1.1%. A&P also settled a three-year agreement with the CAW, representing 800 employees at Food Basics Franchise Stores, for an average annual wage increase of 2.6%.

Colleges and Universities

The College Compensation and Appointments Council (formerly Ontario Council of Regents) and the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) reached a two-year agreement, providing 6,528 support staff with an average annual wage increase of 3.3%.

Carleton University and CUPE settled agreements representing 1,200 teaching assistants and 430 sessional lecturers, providing average annual wage increases of 2.5% and 6.5% respectively over two years. Carleton University also settled a three-year agreement with the Academic Staff Association for 750 faculty staff and librarians. The settlement provided an average annual wage increase of 3.7%.

McMaster University reached a three-year agreement with its Staff Association, providing 1,785 non-academic staff with an average annual wage increase of 2.8%. The University also settled a 28-month agreement with 1,883 teaching assistants represented by CUPE, providing an average annual increase of 3.5%.

The University of Western Ontario settled a four-year agreement with 1,400 academic staff for an average annual wage increase of 3.1%, while York University settled a three-year agreement with 1,193 academic staff for an average increase of 3.2%.

School Teachers and Education Support Staff

During 2003, district school boards settled a total of 233 agreements covering 154,980 teachers and support staff. Of these settlements, wage data are available for 152 agreements, each covering 200 or more employees. There were 74 agreements covering 101,826 elementary and secondary teachers, providing an average annual wage increase of 4%. The 17,629 occasional teachers covered by 28 agreements received an average increase of 3.8%. Two agreements covering 2,758 secondary and occasional teachers combined provided an average increase of 3.3%. The 25,343 support staff covered by 48 agreements received a 3.3% average annual wage increase. Overall, the 152 school board agreements covered 147,556 employees and provided an average wage increase of 3.8%.

Health, Welfare Services

An arbitration award issued for 40 hospitals resulted in 49 two-year agreements between the participating hospitals and OPSEU, representing 6,173 paramedical, technical, and professional employees. The award included an average annual wage increase of 3.5% with special adjustments for specific classifications.

Arbitration awards were also issued for Hamilton Health Sciences covering 3,000 Registered Practical Nurses (RPNs), office, service, and technical employees represented by CUPE and for the Ottawa Hospital covering 1,700 technical, professional, and office employees represented by OPSEU. These two awards provided average annual wage increases of 2.8% over 37 months and 5.4% over 27 months respectively.

The CAW settled a three-year agreement with St. Joseph's Health Care (London), covering 1,250 RPNs, service, and technical employees for an average annual wage increase of 3.1%. The CAW also settled two 39-month agreements with Extendicare (Canada) Inc., covering 580 full-time and 620 part-time RPNs and service employees. The agreements provide average annual wage increases of 3.3%.

Recreational Services

The Canadian Film & TV Production Association reached a three-year agreement with 4,733 Ontario-based performers represented by the Canadian TV & Radio Artists and a 34-month agreement with 809 Ontario-based writers represented by the Writers Guild. These agreements provide average annual increases of 1.5% and 1.8% respectively.

Maple Leaf Sports and Entertainment Ltd. settled a three-year agreement with the Teamsters, representing 1,125 part-time employees for an average annual wage increase of 3.3%. A three-year agreement covering 720 employees was reached between Woodbine Entertainment Group (formerly the Ontario Jockey Club) and the Service Employees International Union (SEIU) for an average annual wage increase of 2.7%.

Accommodation, Food Services

Cara Operations Ltd. (Toronto Airport Services Division) settled an agreement with 1,200 employees represented by the Teamsters, providing an average annual wage increase of 3.6%.

Federal Government

An arbitration award was issued for the Treasury Board of Canada and 2,113 Ontario-based applied science and engineering employees represented by PIPSC. The award provided an average annual wage increase of 2.6%. The Treasury Board also settled a 32-month agreement with PIPSC, representing 5,523 computer systems employees for an average annual wage increase of 2.4%.

Provincial Government

The Ontario government reached three-year agreements with the Ontario Provincial Police Association representing 5,450 uniform officers and 2,230 civilian employees. These agreements provide average annual wage increases of 3.7% for each unit, in addition to other various adjustments. The Ontario government also settled a four-year agreement with 430 employees represented by the Professional Engineers and Architects of the Ontario Public Services (PEGO). The agreement provides an average annual wage increase of 2.2%.

The Municipal Property Assessment Corp. and OPSEU settled a three-year agreement, providing 1,100 employees with an average annual wage increase of 3%.

Local Government

The Ontario Labour Relations Board issued a decision under the *Public Sector Labour Relations Transition Act, 1997* (Bill 136) for the amalgamated City of Hamilton. The 3,121 employees represented by CUPE (2,010 inside and outside employees and 235 supervisors), ATU (567 transit employees), OPSEU (158 ambulance employees), and Ontario Nurses Association (151 employees) received average annual wage increases ranging from 2.5% to 3%.

Following municipal amalgamation, the City of Ottawa reached a four-year agreement with 6,000 employees represented by CUPE. The agreement provides an average annual wage increase of 2.8%.

In 2003, major municipal police board settlements included Hamilton (3.6% average annual wage increase for 720 officers and 269 civilians), Niagara Region (3.7% for 613 officers and 279 civilians), Peel Region (4.2% for 1,527 officers), Windsor (3.7% for 430 officers), and York Region (3.6% for 931 officers and 3.5% for 228 civilians). In addition, firefighter agreements were settled in Brampton, Hamilton, and Windsor. These agreements provide average annual wage increases ranging from 3.3% to 3.8%.

IV Work Stoppages under Ontario Jurisdiction

In 2003, 94 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down slightly from 117 in 2002. In terms of the number of employees involved and person-days lost, the 2003 figures involved 23,807 employees and resulted in 494,880 person-days lost due to work stoppages, down substantially from 66,572 employees and 1,510,580 person-days lost in 2002.

Both the public and private sectors recorded declines in the number of work stoppages and the number of employees involved. In the public sector, there were 17 work stoppages reported in 2003, down from 31 in 2002, whereas in the private sector, 77 work stoppages were reported compared to 86 in 2002. The number of person-days lost in the public sector declined substantially from 1,255,520 in 2002 to 66,650 in 2003. In contrast, the number of person-days lost increased in the private sector from 255,060 in 2002 to 428,230 in 2003 (Chart 5 and Table 8).

In 2003, work stoppages in the non-manufacturing sector accounted for 62% of person-days lost compared to 88% in 2002. In 2003, only 0.04% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages, the lowest percentage since 1995 (Table 9).

V Outlook for 2004

For 2004, collective bargaining is expected to take place in a relatively positive economic environment, with stronger growth anticipated. According to a survey of private-sector economic forecasts conducted by the Ministry of Finance[2], economic growth in Ontario is expected to rise to an average of 2.9% in 2004 and 3.5% in 2005 (Chart 1). The improvement in growth in 2004 reflects stronger U.S. growth, on-going low interest rates, significantly stronger business investment, steady income gains and rising consumer and business confidence. The higher value of the Canadian dollar is putting pressure on producers to control costs and raise productivity.

The unemployment rate in Ontario is expected to remain at 7% in 2004 and drop to 6.9% in 2005. Inflation is expected to average 1.5% in 2004 and 1.9% in 2005.

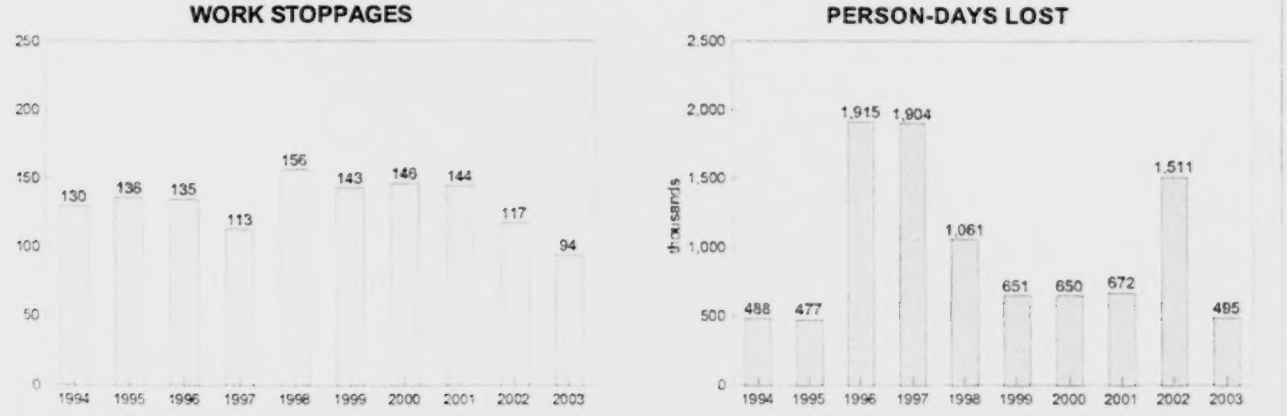
Collective bargaining scheduled for 2004 will involve more than 3,200 agreements covering approximately 714,000 employees. These agreements represent 34% of the 9,501 agreements currently on file with CBIS and affect 45% of the 1,569,345 employees covered. The public sector will account for 54% of all expiring agreements, involving approximately 60% of all employees in both the public and private sectors. Public sector agreements will be concentrated in health care, education, and municipal administration. The level of public sector bargaining will also be influenced by negotiations for expiring agreements covering approximately 125,000 school teachers under the *Stability and Excellence in Education Act, 2001* (Bill 80).

Bargaining activity in the private sector will be concentrated in construction, fabricated metals, and retail trade. In particular, construction agreements expiring in 2004 include 25 province-wide Industrial-Commercial-Institutional (ICI) agreements and 126 non-ICI agreements covering approximately 134,800 workers in total.

In 2004, the economic outlook will continue to exert pressure for higher wages. However, global restructuring in the private sector and the uncertainty over the Ontario budget will likely moderate the effect on overall wage demands. In addition, job security, health care benefits, and pensions will remain as major priority issues on the bargaining agenda for 2004.■

[2] *Ministry of Finance, Ontario Survey of Economic Forecasts (March 2004)*

Chart 5: Work Stoppages and Person-Days Lost, 1994 – 2003



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Table 1: Number of Collective Agreements Ratified in 2003 and Employees Covered, by Industry

	Agreements		Employees covered	
	Number	*Percent*	*Number*	*Percent*
ALL INDUSTRIES - TOTAL	**2,364**	**100.0**	**448,012**	**100.0**
Manufacturing	**537**	**22.7**	**63,248**	**14.1**
Food, Beverages	68	2.9	11,047	2.5
Rubber, Plastics	43	1.8	4,547	1.0
Leather	1	0.0	322	0.1
Textile	12	0.5	1,592	0.4
Knitting Mills	2	0.1	150	0.0
Clothing	9	0.4	625	0.1
Wood	24	1.0	3,650	0.8
Furniture, Fixtures	16	0.7	1,036	0.2
Paper	19	0.8	2,224	0.5
Printing, Publishing	43	1.8	2,622	0.6
Primary Metals	30	1.3	4,201	0.9
Fabricated Metals	96	4.1	8,938	2.0
Machinery	30	1.3	1,705	0.4
Transportation Equipment	54	2.3	15,471	3.5
Electrical Products	21	0.9	1,393	0.3
Non-metallic Minerals	32	1.4	840	0.2
Petroleum, Coal	2	0.1	13	0.0
Chemicals	30	1.3	2,268	0.5
Other Manufacturing	5	0.2	604	0.1
Non-Manufacturing	**1,789**	**75.7**	**382,112**	**85.3**
Forestry	5	0.2	250	0.1
Mining, Quarrying	10	0.4	3,916	0.9
Transportation	74	3.1	22,769	5.1
Storage	14	0.6	691	0.2
Communications	17	0.7	28,617	6.4
Electric, Gas, Water	92	3.9	8,983	2.0
Wholesale Trade	69	2.9	2,905	0.6
Retail Trade	88	3.7	17,637	3.9
Finance	11	0.5	301	0.1
Real Estate, Insurance Agencies	28	1.2	1,341	0.3
Education, Related Services	289	12.2	177,067	39.5
Health, Welfare Services	639	27.0	51,371	11.5
Religious Organizations	1	0.0	8	0.0
Recreational Services	29	1.2	11,083	2.5
Management Services	35	1.5	5,065	1.1
Personal Services	17	0.7	686	0.2
Accommodation, Food Services	71	3.0	5,293	1.2
Other Services	123	5.2	3,371	0.8
Federal Government	8	0.3	9,041	2.0
Provincial Government	6	0.3	9,383	2.1
Local Government	163	6.9	22,334	5.0
Construction	**38**	**1.6**	**2,652**	**0.6**

Table 2: Number of Collective Agreements Ratified in 2003 and Employees Covered, by Stage of Settlement and Sector

	All Agreements		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
ALL AGREEMENTS	**2,364**	**448,012**	**1,197**	**307,681**	**1,167**	**140,331**
Direct bargaining	1,082	159,796	664	116,772	418	43,024
Conciliation	521	53,994	208	32,983	313	21,011
Post-conciliation bargaining	112	31,513	72	23,422	40	8,091
Mediation	423	112,697	120	73,532	303	39,165
Post-mediation bargaining	17	26,523	9	25,198	8	1,325
Arbitration	118	26,193	104	24,650	14	1,543
Work stoppage	82	22,661	15	8,007	67	14,654
Other	9	14,635	5	3,117	4	11,518

Table 3: Number of Collective Agreements Ratified in 2003 and Employees Covered, by Term of Agreement and Sector

	All Agreements		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**2,364**	**448,012**	**1,197**	**307,681**	**1,167**	**140,331**
Less than 12 months	14	1,796	8	1,190	6	606
12 months	180	37,136	107	33,336	73	3,800
13 to 18 months	26	1,568	12	1,184	14	384
19 to 23 months	26	4,968	20	4,541	6	427
24 months	515	131,890	370	124,084	145	7,806
25 to 35 months	96	23,125	49	15,726	47	7,399
36 months	1,220	172,236	547	84,466	673	87,770
Over 36 months	287	75,293	84	43,154	203	32,139

	Manufacturing		Non-Manufacturing		Construction	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**537**	**63,248**	**1,789**	**382,112**	**38**	**2,652**
Less than 12 months	4	561	10	1,235	.	.
12 months	32	1,815	144	35,282	4	39
13 to 18 months	5	112	20	1,441	1	15
19 to 23 months	2	65	23	4,603	1	300
24 months	62	4,421	447	127,411	6	58
25 to 35 months	15	1,300	79	21,771	2	54
36 months	322	44,497	878	126,215	20	1,524
Over 36 months	95	10,477	188	64,154	4	662

Table 4: Duration of Negotiations of Collective Agreements, Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2003, by Sector

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**410**	**343,815**	**263**	**255,012**	**147**	**88,803**
1 – 3 months	176	96,037	75	45,433	101	50,604
4 – 6 months	82	75,723	53	45,053	29	30,670
7 – 9 months	50	49,851	38	44,321	12	5,530
10 – 12 months	36	62,063	35	61,700	1	363
13 months and over	66	60,141	62	58,505	4	1,636

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**7.3**
Public sector	9.3
Private sector	3.7

Table 5: Increases Negotiated in Major Collective Agreements in Ontario, Compared to the CPI for Canada and Ontario, 1994 – 2003

	Negotiated Wages *(average annual percent increase)*			CPI *(annual percent increase)*	
YEAR	**All Sectors**	**Public**	**Private**	**Canada**	**Ontario**
1994	0.4	0.1	1.1	0.2	0.0
1995	1.0	0.2	1.7	2.2	2.5
1996	1.1	0.3	2.2	1.6	1.5
1997	1.2	0.7	2.3	1.6	1.9
1998	1.6	1.3	2.1	0.9	0.9
1999	2.1	1.4	3.1	1.7	1.9
2000	2.6	2.7	2.4	2.7	2.9
2001	3.0	2.9	3.0	2.6	3.1
2002	2.9	2.9	3.0	2.2	2.0
2003	3.1	3.5	1.9	2.8	2.7

Table 6: Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2003, by Sector

	All Agreements	Public Sector	Private Sector
	%	%	%
TOTAL 2003	**3.1**	**3.5**	**1.9**
First quarter 2003	3.1	3.1	3.0
Second quarter 2003	3.1	3.6	1.0
Third quarter 2003	3.2	3.5	2.2
Fourth quarter 2003	3.1	3.8	1.8

	Manufacturing	Non-Manufacturing Excluding Construction	Construction
	%	%	%
TOTAL 2003	**2.7**	**3.2**	**2.8**
First quarter 2003	3.1	3.1	3.7
Second quarter 2003	2.3	3.2	.
Third quarter 2003	2.3	3.3	2.1
Fourth quarter 2003	2.7	3.1	3.0

Table 7: Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2003, by Industry

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**410**	**343,815**	**3.1**	**34**	**40,382**	**2.8**	**376**	**303,433**	**3.2**
Manufacturing	**95**	**37,844**	**2.7**	**25**	**11,784**	**2.6**	**70**	**26,060**	**2.7**
Food, Beverage	15	6,968	2.6	2	1,047	2.3	13	5,921	2.7
Rubber, Plastics	7	1,966	3.0	1	238	1.2	6	1,728	3.2
Leather	1	322	2.8	.	.	.	1	322	2.8
Textile	3	714	2.8	.	.	.	3	714	2.8
Clothing	1	383	2.2	.	.	.	1	383	2.2
Wood	7	2,813	3.1	.	.	.	7	2,813	3.1
Paper	3	1,080	2.0	.	.	.	3	1,080	2.0
Printing, Publishing	4	1,609	3.1	.	.	.	4	1,609	3.1
Primary Metals	6	2,197	1.9	3	1,377	1.6	3	820	2.4
Fabricated Metals	14	4,595	2.6	3	903	2.4	11	3,692	2.7
Machinery	2	695	2.0	.	.	.	2	695	2.0
Transportation Equipment	26	12,441	2.8	15	7,989	2.8	11	4,452	2.7
Electrical Products	2	490	2.7	1	230	3.4	1	260	2.0
Chemicals	2	1,068	3.0	.	.	.	2	1,068	3.0
Other Manufacturing	2	503	3.1	.	.	.	2	503	3.1
Non-manufacturing	**312**	**304,721**	**3.2**	**9**	**28,598**	**2.9**	**303**	**276,123**	**3.2**
Mining, Quarrying	2	3,700	2.5	1	3,400	2.4	1	300	3.3
Transportation	21	19,471	0.3	2	1,089	1.5	19	18,382	0.2
Storage	1	280	1.8	1	280	1.8	.	.	.
Communications	7	25,796	3.0	3	23,296	3.0	4	2,500	2.9
Electric, Gas, Water	8	6,016	3.0	1	233	3.3	7	5,783	3.0
Wholesale Trade	1	220	3.0	.	.	.	1	220	3.0
Retail Trade	6	12,677	1.4	.	.	.	6	12,677	1.4
Real Estate, Insurance Agencies	2	985	3.0	.	.	.	2	985	3.0
Education, Related Services	172	166,995	3.7	.	.	.	172	166,995	3.7
Health, Welfare Services	46	20,504	3.3	.	.	.	46	20,504	3.3
Recreational Services	4	7,387	1.9	.	.	.	4	7,387	1.9
Management Services	9	3,723	3.0	1	300	4.4	8	3,423	2.8
Accommodation, Food Services	5	2,253	3.4	.	.	.	5	2,253	3.4
Other Services	1	250	4.0	.	.	.	1	250	4.0
Federal Government	4	8,836	2.5	.	.	.	4	8,836	2.5
Provincial Government	4	9,210	3.5	.	.	.	4	9,210	3.5
Local Government	19	16,418	3.2	.	.	.	19	16,418	3.2
Construction	**3**	**1,250**	**2.8**	**.**	**.**	**.**	**3**	**1,250**	**2.8**

Table 8: Work Stoppages and Person-Days Lost, by Sector, 1994 – 2003

Year	Total			Public Sector			Private Sector			Various Industries**		
	No.	No. of Workers	Person-Days Lost	No.	No. of Workers	Person-Days Lost	No.	No. of Workers	Person-Days Lost	No.	No. of Workers	Person-Days Lost
1994	130	25,456	488,320	12	2,132	23,610	118	23,324	464,710	-	-	-
1995	136	57,318	476,960	12	11,236	15,380	123	23,082	438,580	1	23,000	23,000
1996	135	216,917	1,914,900	30	53,283	1,176,260	101	33,634	608,640	4	130,000	130,000
1997	113	176,029	1,904,210	24	133,312	1,368,320	88	17,717	510,890	1	25,000	25,000
1998	156	69,411	1,060,990	53	35,011	300,220	101	25,400	751,770	2	9,000	9,000
1999	143	44,980	651,100	48	27,994	218,330	95	16,986	432,770	-	-	-
2000	146	55,267	649,730	36	29,108	243,560	110	26,159	406,170	-	-	-
2001	144	34,652	671,990	44	21,566	382,120	100	13,086	289,870	-	-	-
2002	117	66,572	1,510,580	31	54,626	1,255,520	86	11,946	255,060	-	-	-
2003*	94	23,807	494,880	17	9,915	66,650	77	13,892	428,230	-	-	-

* *Preliminary*
** *Refers to one-day walkouts at various locations involving workers in various industries*

Table 9: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1994 – 2003

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003*	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04

* *Preliminary*

Ontario

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Revue des négociations collectives en Ontario

2003

ISSN: 1492-4358

Table des matières

Page

Avant-propos 3

Sommaire 4

I Règlements des négociations collectives, 2003 5

II Hausses salariales négociées en 2003 7

III Principaux règlements ratifiés en 2003 8

IV Arrêts de travail en Ontario 11

V Perspectives pour 2004 12

Tableaux ..... 13 – 19

Tableau 1 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2003 et employés couverts, par industrie 13

Tableau 2 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2003 et employés couverts, par étape de règlement et secteur 14

Tableau 3 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2003 et employés couverts, par durée de la convention et secteur 15

Tableau 4 Durée des négociations de conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2003, par secteur 16

Tableau 5 Augmentations négociées pour les principales conventions collectives, comparativement à l'IPC du Canada et de l'Ontario, 1994 – 2003 16

Tableau 6 Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2003, par secteur 17

Tableau 7 Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2003, par industrie 18

Tableau 8 Arrêt de travail et jours-personnes perdus, par secteur, 1994 – 2003 19

Tableau 9 Arrêt de travail en Ontario, 1994 – 2003 19

Graphiques ..... 5 – 12

Graphique 1 Indicateurs économiques choisis, 1998 – 2005 5

Graphique 2 Étapes de règlement par secteur, 2003 6

Graphique 3 Augmentations de salaire par secteurs public et privé, 1994 – 2003 7

Graphique 4 Répartition des augmentations par secteurs public et privé, 2003 8

Graphique 5 Arrêt de travail et pertes en jours-personnes, 1994 – 2003 12

Avant-Propos

La *Revue des négociations collectives en Ontario, 2003* donne un aperçu des activités de négociation collective en Ontario pour l'an 2003. L'information présentée dans le présent rapport provient des règlements des conventions collectives et des arrêts de travail communiqués au Service d'information sur les négotiations collectives (SINC) lors de la publication du rapport. Les données font état des règlements visant exclusivement les employés de l'Ontario survenus tant dans les secteurs de compétence fédérale que dans ceux relevant de l'Ontario. Les données sur les arrêts de travail ne visent que les employés de l'Ontario.

Le rapport est divisé en cinq parties. La partie I fournit des données sur le nombre total de conventions collectives ratifiées en 2003 par industrie et le nombre d'employés touchés. Elle contient aussi des renseignements sur les étapes de règlement, la durée des négociations, la durée des conventions collectives ainsi qu'un aperçu du climat économique qui a prévalu en 2003. La partie II contient des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives dans le secteur public et dans le secteur privé touchant plus de 200 employés, y compris les hausses salariales négociées (actuelle et antérieurs) par principales industries. La partie III présente un résumé des principaux règlements en 2003. La partie IV contient des données sur les arrêts de travail survenus en Ontario et la partie V fournit une perspective pour 2004.

Les calculs de la moyenne des règlements salariaux sont fondés sur les taux salariaux de base et sont pondérés en fonction du nombre d'employés de chaque unité de négociation. Une estimation des augmentations supplémentaires qui pourraient découler des dispositions concernant les indemnités de vie chère (IVC) est comprise dans le calcul de l'augmentation annuelle moyenne lorsque cela est nécessaire.

Le critère de sélection pour les principaux règlements comprend la taille de l'unité de négociation, des changements considérables sur le plan des salaires et les règlements d'intérêt public.

Les arrêts de travail qui figurent dans le rapport comprennent les grèves et les lock-outs qui ont duré au moins une demi-journée, qui ont touché au moins deux travailleurs syndiqués ou non syndiqués et qui ont entraîné la perte d'au moins dix jours-personnes.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec le :

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone: 416-326-1260
Télécopieur: 416-326-1277
Courriel: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/french/

This document is available in English

Sommaire

- D'après les données du Service d'information sur les négociations collectives, les activités de négociations collectives en 2003 ont donné lieu à la ratification de plus de 2 360 conventions collectives, touchant environ 448 000 employés. Les activités de négociations collectives dans le secteur de la santé et de l'aide sociale ont représenté 27 % de toutes les conventions collectives ratifiées en 2003. Le pourcentage a été de 12 % dans le secteur de l'éducation et des services connexes, et de 7 % dans celui de l'administration locale.

- La conjoncture hésitante et la fluctuation des taux d'inflation ont eu une incidence notable sur les résultats des négociations en 2003, particulièrement dans le secteur privé.

- En 2003, 96,5 % des conventions collectives ont été ratifiées sans un arrêt de travail. Comme pour les années antérieures, une écrasante majorité des conventions collectives ont été conclues soit par la négociation directe, soit par la conciliation ou la médiation.

- Les règlements salariaux ont représenté une hausse de 3,1 %, soit le taux d'augmentation le plus élevé depuis 1991. En 2003, la hausse de salaire annuelle dans le secteur public a été en moyenne de 3,5 %, un taux nettement plus élevé que celui du secteur privé (1,9 %). Dans le secteur manufacturier, la hausse annuelle moyenne a été de 2,7 %. Elle a été de 3,2 % dans le secteur non manufacturier et de 2,8 % dans celui de la construction.

- En 2003, 94 arrêts de travail ont été déclarés, touchant 23 807 employés soumis aux lois et règlements de l'Ontario. Les arrêts de travail ont représenté une perte de 494 880 jours-personnes, soit 0,04 % du temps de travail estimatif.

- En 2004, les activités de négociations collectives seront concentrées dans le secteur non manufacturier en raison du grand nombre de conventions qui prendront fin dans les secteurs de la santé et de l'aide sociale, de l'éducation, de l'administration locale et de la construction.

- Un bon rythme de croissance économique étant prévu, les revendications salariales, la sécurité d'emploi, les prestations de soins de santé et les régimes de retraite resteront des questions dominantes aux tables de négociation en 2004.

Conventions collectives ratifiées en 2003

Nombre de conventions collectives	2 364
Employés couverts	448 012

Augmentations salariales moyennes annuelles*

Toutes les conventions	3,1 %
Secteur public	3,5 %
Secteur privé	1,9 %

Principaux règlements salariaux dans le secteur industriel

Secteur manufacturier	**2,7 %**
Alimentation, boissons	2,6 %
Première transformation des métaux	1,9 %
Métaux ouvrés	2,6 %
Équipement de transport	2,8 %
Produits chimiques	3,0 %
Secteur non manufacturier	**3,2 %**
Mines et carrières	2,5 %
Transport	0,3 %
Communications	3,0 %
Électricité, gaz et eau	3,0 %
Commerce de détail	1,4 %
Éducation et services connexes	3,7 %
Services de santé et sociaux	3,3 %
Services de loisir	1,9 %
Hébergement, services alimentaires	3,4 %
Gouvernement fédéral	2,5 %
Gouvernement provincial	3,5 %
Administration locale	3,2 %

** Pour les conventions touchant au moins 200 employés*
Remarque : Les augmentations salariales tiennent compte des estimations d'indemnité de vie chère

I. Règlements des négociations collectives, 2003

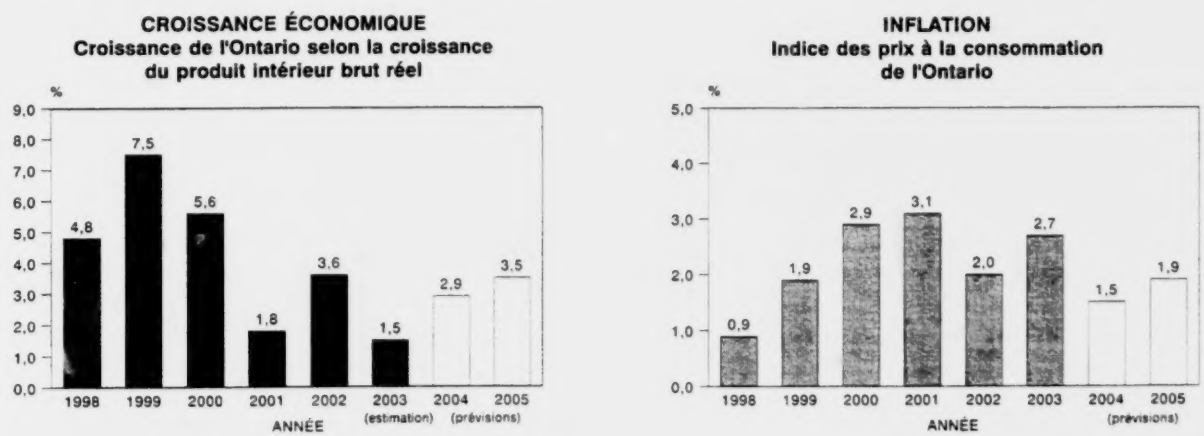
Selon les données du Service d'information sur les négociations collectives (SINC), les activités de négociations collectives en 2003 se sont traduites par la ratification de 2 364 conventions touchant 448 012 employés. Ces conventions représentent près du quart des 9 501 conventions enregistrées au SINC. Elles se rapportent à 29 % des 1 569 345 employés dont les conditions de travail sont régies par une convention collective en Ontario.

De tous les règlements conclus en 2003, un peu plus de 50 % sont associés au secteur public et touchent 69 % des employés. Notons que 76 % de toutes les conventions ratifiées se trouvaient dans le secteur non manufacturier, représentant 85 % de la main-d'œuvre.

Des 2 364 conventions ratifiées en 2003, 2 187 (92,5 %) ont été des conventions de renouvellement, touchant 93,9 % des employés. Quinze (0,6 %) ont été des premières conventions négociées conformément au projet de loi 136. Pour le reste, on a noté 133 premières conventions (5,6 %) et 29 conventions (1,2 %) représentant une prolongation d'une entente en vigueur.

Pour ce qui est du nombre d'employés touchés, les activités de négociations collectives ont été concentrées dans le secteur de l'éducation et des services connexes (177 067), suivi du secteur de la santé et de l'aide sociale (51 371) et celui des communications (28 617) (tableau 1).

Graphique 1 : Indicateurs économiques choisis, 1998 - 2005



Source: Statistiques Canada et ministère des Finances de l'Ontario

Situation économique[1]

En 2003, les activités de conventions collectives ont été négociées dans le contexte d'une croissance économique modérée. Selon les prévisionnistes du secteur privé, le produit intérieur brut (PIB) réel de l'Ontario aurait augmenté d'environ 1,5 %, comparativement au taux de 3,6 % en 2002. Le fléchissement de la croissance noté en 2003 est attribuable, entre autres, à la guerre en Irak, au SRAS, à la maladie de la vache folle, à la panne d'électricité en août et à l'appréciation du dollar canadien. Le ralentissement économique en 2003 a occasionné un recul des exportations et des activités industrielles. Cette baisse de l'activité économique a en outre ralenti la création d'emplois en Ontario, avec seulement 120 000 emplois créés de janvier à décembre 2003, en comparaison avec 195 000 emplois pendant la même période en 2002. En Ontario, la croissance de l'emploi mesurée sur 12 mois, a fléchi de 3,6 % en janvier 2003 à 2 % en décembre. Le taux de chômage a légèrement baissé. Il a été ramené à 7 % en 2003, après avoir été de 7,1 % en 2002. Le taux d'inflation selon l'IPC a été en moyenne de 2,7 % en 2003, soit une hausse par rapport à 2 % en 2002. La hausse est principalement attribuable à l'augmentation des prix de l'énergie pendant le premier semestre.

Étape de règlement

Plus de 96 % des conventions négociées en 2003, touchant 95 % des employés, ont été ratifiées sans un arrêt de travail. Près de 46 % des conventions ont été conclues par la négociation directe, 45 % des conventions ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur, et 5 % des conventions ont été réglées par arbitrage.

Dans le secteur public, plus de 55 % des conventions ont été conclues par la négociation directe. Dans le secteur privé, 36 % des conventions ont été conclues par la négociation directe. Les conventions conclues avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur ont représenté 34 % des conventions dans le secteur public et 57 % dans le secteur privé. Dans le secteur public, 9 % des conventions ont été réglées par arbitrage. Dans le secteur privé, ce pourcentage est de 1 % (graphique 2 et tableau 2).

Durée des conventions

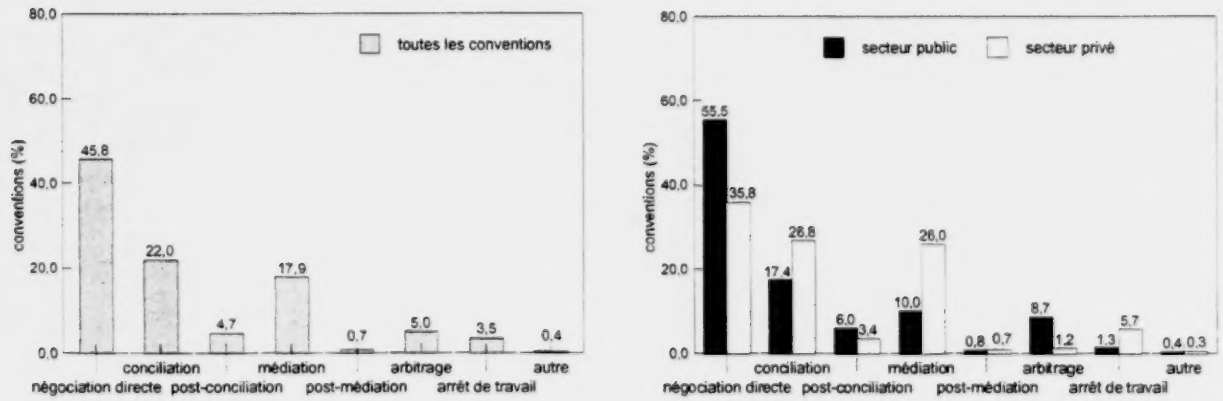
De toutes les conventions ratifiées en 2003, 52 % ont une durée de trois ans, 22 % une durée de deux ans et 12 % une durée supérieure à trois ans. La majorité (58 %) des conventions dans le secteur privé sont d'une durée de trois ans comparativement à 46 % dans le secteur public. Près de 60 % des conventions ratifiées dans le secteur manufacturier et 49 % des conventions du secteur non manufacturier sont d'une durée de trois ans (tableau 3).

Durée des négociations

Les données sur la durée des négociations ne sont gardées que pour les conventions concernant au moins 200 employés. Les négociations dans tous les secteurs ont duré en moyenne 7,3 mois. Dans le secteur public, leur durée moyenne a été de 9,3 mois. Dans le secteur privé, elle a été de 3,7 mois. Les négociations de 29 % des conventions du secteur public ont duré entre un et trois mois, comparativement à 69 % des conventions dans le secteur privé (tableau 4).

[1] *Ministère des Finances de l'Ontario et Statistique Canada*

Graphique 2 : Étape de règlement par secteur, 2003



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tendances

En 2003, 410 conventions touchant au moins 200 employés ont été ratifiées. Ces conventions, qui touchent un total de 343 815 employés, se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,1 %, soit une légère hausse par rapport à 2,9 % en 2002. Dans le secteur public, la hausse annuelle moyenne en 2003 a été de 3,5 % comparativement à 2,9 % en 2002. Par contre dans le secteur privé, elle a été ramenée à 1,9 % en 2003 après avoir été de 3 % en 2002 (graphique 3 et tableau 5).

Répartition des augmentations

Dans l'ensemble, plus de 53 % des employés ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne allant de 3 % à 3,9 % tandis que près de 17 % ont obtenu une hausse moyenne allant de 2 % à 2,9 %. Dans le secteur public, plus de 64 % des employés ont obtenu une hausse se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur privé, le pourcentage des employés qui ont obtenu cette hausse n'est que de 21. Plus de la moitié (57 %) des employés du secteur privé ont obtenu une hausse annuelle moyenne allant de 1 % à 2,9 %.

Une convention du secteur public et cinq conventions du secteur privé n'ont pas donné lieu à une augmentation de salaire. Elles représentent 1 % du nombre total d'employés. Trois conventions du secteur privé, représentant 3 % des employés, ont donné lieu à des baisses de salaire (graphique 4).

Règlements salariaux trimestriels

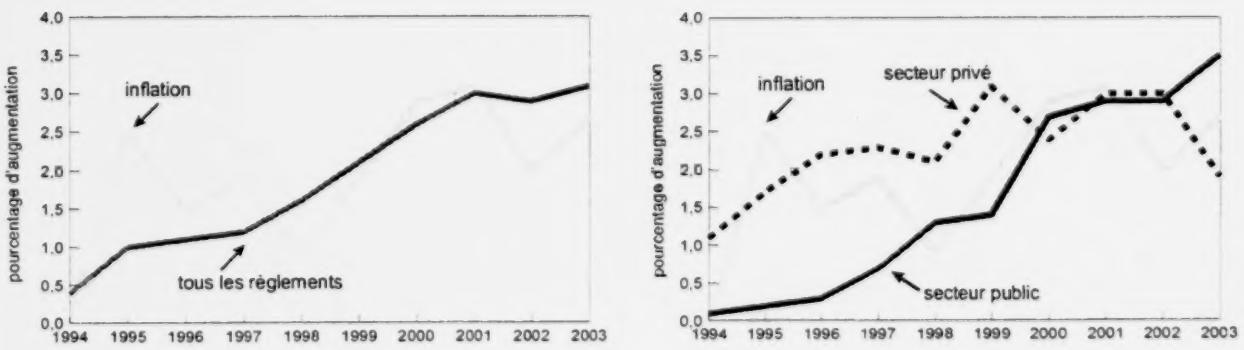
En 2003, la hausse moyenne globale a été de 3,1 % dans chacun des trimestres, sauf le troisième, où elle a été de 3,2 %. Les fluctuations trimestrielles ont été de 3,1 % à 3,8 % dans le secteur public et de 1 % à 3 % dans le secteur privé (tableau 6).

Industrie

En 2003, la hausse de salaire annuelle moyenne a été de 3,2 % dans le secteur non manufacturier et de 2,7 % dans le secteur manufacturier. Dans le secteur non manufacturier, la hausse la plus élevée a été observée dans les secteurs suivants : autres services (4 %), éducation (3,7 %), gouvernement provincial (3,5 %), hébergement et services alimentaires (3,4 %), santé et aide sociale (3,3 %) et administration locale (3,2 %). La hausse la plus faible a été notée dans le secteur du transport (0,3 %), suivi de celui du commerce de détail (1,4 %). Dans le secteur manufacturier, les hausses de salaire annuelles moyennes se sont situées entre 1,9 % dans le secteur de la première transformation des métaux et 3,1 % dans le secteur du bois, et de l'imprimerie et de l'édition.

Les 34 conventions conprenant une clause d'indemnité de vie chère (IVC) se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %, ce qui représente une baisse par rapport à 3,4 % en 2002. Par contre, les 376 conventions sans clause d'IVC ont donné une augmentation annuelle moyenne de 3,2 %, soit une hausse par rapport à 2,8 % en 2002 (tableau 7).

Graphique 3 : Augmentations de salaire par secteurs public et privé, 1994 - 2003



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

▸ Secteur manufacturier

Alimentation, boissons

L'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) a négocié plusieurs conventions importantes avec divers employeurs, dont Maple Lodge Farms Ltd. (hausse de salaire annuelle moyenne de 2,4 % pour 1 200 employés), Les Volailles Maple Leaf (hausse de 2,3 % pour 600 employés) et Olymel Gelco Food Products (2,2 % pour 606 employés).

La société Kellogg Canada Inc. et 597 employés représentés par le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie ont ratifié une convention d'une durée de trois ans. Le règlement prévoit une hausse annuelle moyenne de 1,5 % et une IVC au cours de la troisième année.

Première transformation des métaux

La société Slater Stainless Corp. (Atlas Specialty Steels) et les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont conclu une convention d'une durée de trois ans, touchant 601 employés, pour une hausse annuelle moyenne de 2,2 % ainsi qu'une IVC. Copperweld Automotive Group et 527 employés représentés par les TCA ont conclu une convention d'une durée de trois ans, qui prévoit une hausse annuelle moyenne de 1,4 % et une IVC.

Métaux ouvrés

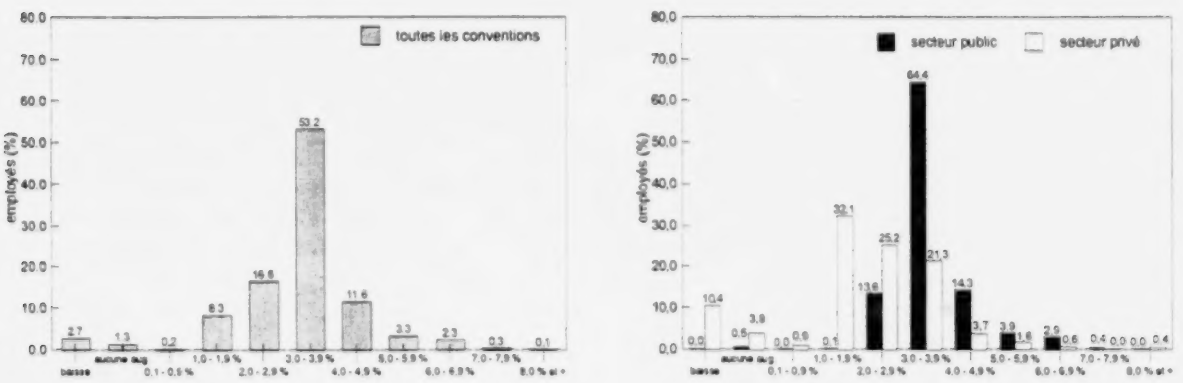
Waterloo Furniture Components Ltd. et les Métallurgistes unis d'Amérique (MUA) ont conclu deux conventions d'une durée de trois ans qui touchent 640 employés horaires et 80 employés à traitement fixe. Ces conventions prévoient une hausse annuelle moyenne de 1,8 %. La société CFM Corporation (anciennement CFM Majestic Products Corporation) et 800 employés représentés par les MUA ont conclu une convention dont la hausse de salaire est établie en fonction de l'ancienneté, la hausse maximale étant de 3,5 %.

Matériel de transport

Deux conventions de trois ans ont été conclues entre la société Bombardier Inc. (de Havilland) et les TCA (1 364 employés d'usine et 436 employés de bureau). Les conventions se sont traduites par des hausses de salaire annuelles moyennes de 1,4 % (employés d'usine) et de 1,5 % (employés de bureau). Les hausses de salaire sont fondées uniquement sur une estimation de l'IVC.

Chez Navistar (International Truck and Engine Corporation of Canada), 572 employés d'usine et 109 employés de bureau représentés par les TCA ont accepté deux conventions d'une durée de 41 mois dans le but d'empêcher la fermeture de l'usine. Les conventions prévoient des blocages de salaire et un détournement d'IVC, ce qui s'est soldé par une hausse annuelle moyenne de 0,5 % établie d'après les estimations d'IVC des deux années antérieures.

Graphique 4 : Répartition des augmentations par secteurs public et privé, 2003



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

National Steel Car Ltd. et 1 150 employés représentés par les MUA ont ratifié une convention d'une durée de trois ans dont la hausse annuelle moyenne est de 1,6 %. TRW Canada Ltd. et la Thompson Products Employees' Association ont conclu une convention touchant 700 employés. Celle-ci prévoit une prime rattachée à la ratification de la convention et une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,4 % répartie sur trois ans et établie uniquement d'après les estimations d'IVC.

Produits chimiques

Aventis Pasteur Ltd. a conclu une entente d'une durée de trois ans avec 583 employés représentés par le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP). La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %, en plus d'une prime annuelle de 500 $ pour les employés qui y sont admissibles.

▸ Secteur non manufacturier

Mines et carrières

La société Inco Ltée. et 3 400 employés représentés par les MUA ont conclu une convention d'une durée de trois ans à la suite d'un arrêt de travail de trois mois. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,4 % et l'incorporation annuelle d'une IVC.

Transport

Air Canada et quelques 11 520 employés qui travaillent en Ontario (Association des pilotes d'Air Canada, Syndicat canadien de la fonction publique, TCA et Syndicat des machinistes) ont conclu quatre conventions restructurées d'une durée de six ans, qui comprennent des blocages et baisses de salaire, ainsi que des clauses de réexamen des salaires.

Nav Canada et les TCA ont conclu une convention d'une durée de quatre ans. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,7 % pour 824 contrôleurs de la navigation aérienne qui travaillent en Ontario. Nav Canada a aussi conclu des conventions avec l'Alliance de la fonction publique du Canada (216 employés qui travaillent en Ontario) et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC) (268 employés qui travaillent en Ontario). Ces conventions se sont traduites par une hausse de salaire moyenne de 2,6 % pour les deux unités.

Ottawa-Carleton Regional Transit et 1 900 conducteurs d'autobus, mécaniciens et préposés à l'entretien, qui sont représentés par le Syndicat uni du transport (SUT), ont conclu une convention de trois ans qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Communications

La Société Radio-Canada et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP), qui représente 1 040 personnes qui travaillent en Ontario au sein de la Division de services en anglais, ont conclu une entente prolongeant la convention pendant une période de neuf mois. La convention prévoit une hausse de salaire de 2,5 % pendant une période de neuf mois en 2003 (ce qui représente une hausse annuelle de 3,3 %). Le SCEP a aussi conclu une convention d'une durée de 40 mois avec CHUM Ltd. (hausse annuelle moyenne de 3 % pour 650 employés).

La société Expertech Network Installation et le SCEP ont conclu des conventions touchant deux groupes d'employés qui travaillent en Ontario : 960 employés des métiers et des services, et 100 employés de bureau. La convention d'une durée de cinq ans que les employés des métiers et des services ont ratifiée, prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 %.

La Société canadienne des postes a conclu une entente d'une durée de quatre ans avec 20 908 employés qui travaillent en Ontario (milieu urbain) et sont représentés par le Syndicat canadien des travailleurs et travailleuses des postes. Cette convention collective prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 % et une IVC en vigueur pendant les trois dernières années. Postes Canada a aussi conclu une convention de quatre ans avec 1 428 employés qui travaillent en Ontario et sont représentés par l'Association canadienne des maîtres de poste et adjoints. Cette convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,9 % ainsi qu'une IVC forfaitaire.

Électricité, gaz et eau

La société Hydro One Inc. et 3 100 employés représentés par le SCFP ont conclu une entente d'une durée de deux ans (hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %). La société Direct Energy Marketing Ltd. (Essential Home Services Division) et le SCEP ont conclu une convention d'une durée de deux ans (hausse annuelle moyenne de 3 % pour 610 employés). Enbridge Gas Distribution Inc. et 767 employés représentés par le SCEP ont conclu une convention d'une durée de 12 mois (hausse annuelle moyenne de 3,1 %).

Commerce de détail

Chez les Supermarchés A&P Ltée, 10 323 employés (Groupes I et II) représentés par les TUAC ont ratifié une convention d'une durée de trois ans (hausse annuelle moyenne de 1,1 %). Cet employeur a aussi conclu une convention d'une durée de trois ans avec 800 employés représentés par les TCA. Ceux-ci travaillent dans les supermarchés Food Basics. Leur hausse de salaire annuelle moyenne est de 2,6 %.

Collèges et universités

Le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (anciennement le Conseil ontarien des affaires collégiales) a conclu une convention d'une durée de deux ans avec 6 528 employés de soutien représentés par le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de salaire de 3,3 %.

L'Université Carleton et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont conclu deux conventions d'une durée de 24 mois, qui se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 % pour 1 200 aides-enseignants et de 6,5 % pour 430 chargés de cours à temps partiel. L'Université Carleton a aussi signé une convention d'une durée de trois ans avec 750 professeurs et bibliothécaires représentés par la Carleton University Academic Staff Association. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,7 %.

L'Université McMaster et 1 785 employés autres que les professeurs, représentés par la McMaster University Staff Association, ont conclu une convention d'une durée de trois ans. La convention comprend une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 %. L'Université McMaster a également négocié une convention d'une durée de 28 mois avec 1 883 aides-enseignants représentés par le SCFP (hausse annuelle moyenne de 3,5 %).

L'Université Western Ontario et 1 400 professeurs ont conclu une convention d'une durée de quatre ans, qui comprend une hausse annuelle moyenne de 3,1 %. L'Université York et 1 193 professeurs ont conclu une convention d'une durée de trois ans (hausse annuelle moyenne de 3,2 %).

Personnel enseignant et personnel de soutien dans les conseils scolaires

En 2003, les conseils scolaires de district de l'Ontario ont conclu 233 conventions concernant 154 980 enseignants et employés de soutien. Les données sur les règlements salariaux existent pour 152 conventions, chacune touchant au moins 200 employés. De ces conventions, 74 se rapportent à 101 826 enseignants de l'élémentaire et du secondaire. Elles prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 4 %. Les 17 629 enseignants occasionnels touchés par 28 conventions ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,8 %. La hausse moyenne est de 3,3 % pour deux conventions touchant 2 758 enseignants du secondaire et enseignants occasionnels. Les 25 343 employés de soutien touchés par 48 conventions ont reçu une augmentation annuelle moyenne de 3,3 %. En tout, les 152 conventions (147 556 employés) ont reçu une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,8 %.

Services de santé et sociaux

Une décision arbitrale, touchant 40 hôpitaux, a été rendue pour régler 49 conventions d'une durée de deux ans. Les conventions touchent 6 173 employés des services paramédicaux, techniques et professionnels, qui sont représentés par le SEFPO. Elles prévoient une hausse annuelle moyenne de 3,5 %, ainsi qu'un rajustement de salaire particulier dans certaines classes d'emplois.

Des décisions arbitrales ont également été rendues pour le Hamilton Health Sciences et l'Hôpital d'Ottawa. La décision touchant le Hamilton Health Sciences touche 3 000 employés (personnel infirmier auxiliaire, personnel de bureau, personnel de service et personnel des services techniques) représentés par le SCFP. Ces employés ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 2,8 % échelonnée sur 37 mois. La décision concernant l'Hôpital d'Ottawa touche 1 700 employés (personnel des services techniques, personnel professionnel et personnel de bureau) représentés par le SEFPO. Ces employés ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 5,4 %, échelonnée sur 27 mois.

Les TCA ont conclu une convention d'une durée de trois ans avec St. Joseph's Health Care (London). Cette convention touche 1 250 infirmières auxiliaires et employés des services et des tâches techniques (hausse annuelle moyenne de 3,1 %). Les TCA ont également signé deux conventions d'une durée de 39 mois avec Extendicare (Canada) Inc. Ces conventions touchent 1 200 infirmiers auxiliaires et employés des services, dont 580 travaillent à temps plein et 620 à temps partiel. Elles se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,3 %.

Services de loisir

L'Association canadienne de production de films et de télévision a conclu une convention d'une durée de trois ans avec 4 733 artistes qui travaillent en Ontario et sont représentés par l'ACTRA. La convention s'est traduite par une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 1,5 %. L'Association a aussi signé une convention d'une durée de 34 mois avec 809 rédacteurs représentés par la Writers Guild (hausse annuelle moyenne de 1,8 %).

La société Maple Leaf Sports and Entertainment Ltd. a conclu une convention d'une durée de trois ans avec 1 125 employés à temps partiel représentés par les Teamsters (hausse annuelle moyenne de 3,3 %). Une convention de trois ans, touchant 720 employés, a été conclue entre le Woodbine Entertainment Group (anciennement le Ontario Jockey Club) et l'Union internationale des employées et employés de service (UIES). La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,7 %.

Hébergement et services alimentaires

Cara Operations Ltd. (services fournis à l'aéroport de Toronto) et 1 200 employés représentés par les Teamsters ont conclu une convention d'une durée de trois ans pour une hausse annuelle moyenne de 3,6 %.

Gouvernement fédéral

Une décision arbitrale a été rendue pour le Conseil du Trésor du Canada et 2 113 employés des services d'ingénierie et des sciences appliquées qui travaillent en Ontario. Ceux-ci sont représentés par l'IPFPC. La convention d'une durée de trois ans garantit une hausse annuelle moyenne de 2,6 %. En outre, le Conseil du Trésor du Canada et l'IPFPC (systèmes informatiques) ont conclu une convention d'une durée de 32 mois. Celle-ci touche 5 523 employés qui travaillent en Ontario. La hausse de salaire annuelle moyenne est de 2,4 %.

Gouvernement provincial

Le gouvernement de l'Ontario et l'Ontario Provincial Police Association ont conclu des conventions d'une durée de trois ans, touchant d'une part 5 450 agents en uniforme et, d'autre part, 2 230 employés civils. Les conventions comprennent une hausse annuelle moyenne de 3,7 % et divers autres rajustements salariaux. Le gouvernement de l'Ontario a également conclu une convention d'une durée de quatre ans avec 430 employés représentés par les Professional Engineers and Architects of the Ontario Public Service (PEGO). La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,2 %.

La Société d'évaluation foncière des municipalités et le SEFPO ont ratifié une convention d'une durée de trois ans. Les 1 100 employés touchés par la convention ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Administration locale

La Commission des relations de travail de l'Ontario a rendu, conformément à la *Loi de 1997 sur les relations de travail liées à la transition dans le secteur public* (projet de loi 136), une décision qui a touché 3 121 employés de la ville de Hamilton, après une fusion. Les employés sont représentés par le SCFP (2 010 employés qui travaillent à l'intérieur et à l'extérieur, et 235 superviseurs), le SUT (567 employés des services de transport en commun), le SEFPO (158 employés des services d'ambulance) et la Ontario Nurses Association (151 employés). La décision leur donne une hausse de salaire annuelle moyenne se situant entre 2,5 % à 3 %.

À la suite d'une fusion de municipalités, la Ville d'Ottawa a conclu une convention d'une durée de quatre ans avec 6 000 employés représentés par le SCFP (hausse annuelle moyenne de 2,8 %).

Parmi les autres importantes conventions qui ont été ratifiées en 2003 par des commissions des services de police municipaux, citons celles-ci : Hamilton (hausse annuelle moyenne de 3,6 % pour 720 agents et 269 employés civils), Région du Niagara (3,7 % pour 613 agents et 279 civils), Région de Peel (4,2 % pour 1 527 agents), Windsor (3,7 % pour 430 agents) et Région de York (3,6 % pour 931 agents et 3,5 % pour 228 civils). Notons également que les services d'incendie de Brampton, de Hamilton et de Windsor ont ratifié des conventions dont la hausse annuelle moyenne se situe entre 3,3 % et 3,8 %.

IV Arrêts de travail en Ontario

En 2003, 94 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une légère baisse par rapport à 2002 (117 arrêts de travail). Ces arrêts de travail ont touché 23 807 employés et occasionné la perte de 494 880 jours-personnes : une baisse notable par rapport à 2002 (66 572 employés et 1 510 580 jours-personnes perdus).

La baisse du nombre d'arrêts de travail et d'employés touchés par ceux-ci a été observée dans les secteurs public et privé. Dans le secteur public, on a déclaré 17 arrêts de travail en 2003, une baisse par rapport à 31 en 2002. Dans le secteur privé, on en a déclaré 77 contre 86 en 2002. Dans le secteur public, le nombre de de jours-personnes perdus a diminué considérablement par rapport à 2002 (66 650 jours-personnes perdus en 2003 par rapport à 1 255 520 jours-personnes perdus en 2002). Par contraste, le nombre de jours-personnes perdus a été plus élevé dans le secteur privé en 2003 qu'en 2002 (428 230 jours-personnes perdus en 2003 par rapport à 255 060 jours-personnes perdus en 2002) (graphique 5 et tableau 8).

En 2003, les arrêts de travail dans le secteur non manufacturier ont représenté 62 % des jours-personnes perdus, par comparaison à 88 % en 2002. Le nombre de jours-personnes perdus n'a représenté que 0,04 % du temps de travail estimatif : le plus faible pourcentage enregistré depuis 1995 (tableau 9).

V PERSPECTIVES POUR 2004

En 2004, les négociations collectives devraient se dérouler dans le contexte d'une économie relativement dynamique, une croissance plus robuste étant prévue. D'après une enquête des prévisions économiques du secteur privé que le ministère des Finances[2] a réalisée, la croissance économique devrait atteindre, en Ontario, une moyenne de 2,9 % en 2004 et de 3,5 % en 2005 (graphique 1). La prévision à la hausse pour 2004 est représentative du regain de la croissance économique des États-Unis, des taux d'intérêt qui restent bas, de la hausse notable des investissements des entreprises, d'une croissance soutenue des revenus et, enfin, du niveau de confiance accru des consommateurs et des entreprises. L'appréciation du dollar canadien pousse les producteurs à maîtriser les coûts et à hausser la productivité.

Le taux de chômage en Ontario devrait rester à 7 % en 2004 et être ramené à 6,9 % en 2005. Le taux d'inflation devrait osciller autour de 1,5 % en 2004 et autour de 1,9 % en 2005.

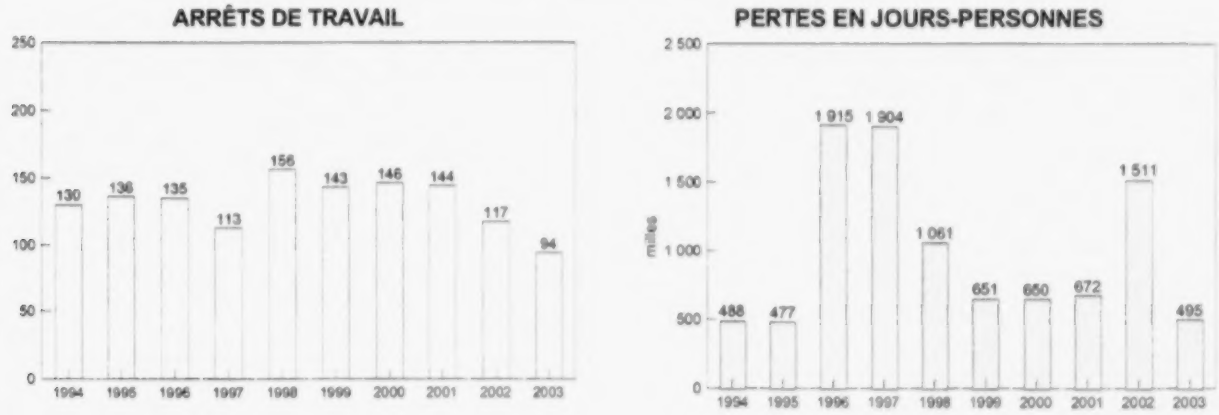
Il est prévu que plus de 3 200 conventions collectives seront négociées en 2004. Ces conventions toucheront environ 714 000 employés. Elles représentent 34 % des 9 501 conventions qui sont remises au SINC. Elles se rapportent à 45 % des 1 569 345 employés qui ont une convention collective. Le secteur public représentera 54 % des conventions collectives qui prendront fin en 2004 (environ 60 % de la main-d'œuvre des secteurs public et privé). Dans le secteur public, les activités de négociation seront concentrées dans les secteurs des services de soins de santé, de l'éducation et de l'administration locale. L'intensité des négociations collectives dans le secteur public sera également déterminée par les conventions qui prendront fin pour 125 000 enseignants visés par la *Loi de 2001 sur la stabilité et l'excellence en éducation* (projet de loi 80)

Dans le secteur privé, les négociations collectives seront concentrées dans les secteurs de la construction, des métaux ouvrés et du commerce de détail. Dans le secteur de la construction en particulier, 25 conventions prendront fin dans la construction « industrielle-commerciale-institutionnelle » (ICI) et 126 conventions prendront fin dans la construction hors ICI. Celles-ci touchent environ 134 800 travailleurs.

En 2004, les perspectives économiques continueront d'exercer des pressions en faveur d'une hausse des salaires. Notons toutefois que la restructuration globale dans le secteur privé et l'incertitude quant au budget de l'Ontario auront sans doute un effet de modération sur les revendications salariales. Notons enfin que la sécurité d'emploi, les prestations de soins de santé et les régimes de retraite resteront au haut de l'échelle des priorités au cours des négociations de 2004.■

2 *Ministère des Finances de l'Ontario, mise à jour de la situation économique de l'Ontario (mars 2004)*

Graphique 5 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 1994 – 2003



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1 : Nombre de conventions collectives ratifiées en 2003 et employés couverts, par industrie

	Conventions		Employés couverts	
	nombre	*%*	*nombre*	*%*
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**2 364**	**100,0**	**448 012**	**100,0**
Secteur manufacturier	**537**	**22,7**	**63 248**	**14,1**
Alimentation, boissons	68	2,9	11 047	2,5
Caoutchouc, plastiques	43	1,8	4 547	1,0
Cuir	1	0,0	322	0,1
Textile	12	0,5	1 592	0,4
Usines de tricot	2	0,1	150	0,0
Vêtement	9	0,4	625	0,1
Bois	24	1,0	3 650	0,8
Meubles, accessoires	16	0,7	1 036	0,2
Papier	19	0,8	2 224	0,5
Imprimerie et édition	43	1,8	2 622	0,6
Première transformation des métaux	30	1,3	4 201	0,9
Métaux ouvrés	96	4,1	8 938	2,0
Machinerie	30	1,3	1 705	0,4
Matériel de transport	54	2,3	15 471	3,5
Produits électriques	21	0,9	1 393	0,3
Minéraux non métalliques	32	1,4	840	0,2
Pétrole, charbon	2	0,1	13	0,0
Produits chimiques	30	1,3	2 268	0,5
Autre	5	0,2	604	0,1
Secteur non manufacturier	**1 789**	**75,7**	**382 112**	**85,3**
Foresterie	5	0,2	250	0,1
Mines, carrières	10	0,4	3 916	0,9
Transport	74	3,1	22 769	5,1
Entreposage	14	0,6	691	0,2
Communications	17	0,7	28 617	6,4
Électricité, gaz, eau	92	3,9	8 983	2,0
Commerce en gros	69	2,9	2 905	0,6
Commerce au détail	88	3,7	17 637	3,9
Finance	11	0,5	301	0,1
Immobilier et compagnies d'assurance	28	1,2	1 341	0,3
Éducation, services connexes	289	12,2	177 067	39,5
Services de santé et sociaux	639	27,0	51 371	11,5
Organisations religieuses	1	0,0	8	0,0
Services de loisir	29	1,2	11 083	2,5
Services de gestion	35	1,5	5 065	1,1
Services personnels	17	0,7	686	0,2
Hébergement et services alimentaires	71	3,0	5 293	1,2
Autre	123	5,2	3 371	0,8
Gouvernement fédéral	8	0,3	9 041	2,0
Gouvernement provincial	6	0,3	9 383	2,1
Administration locale	163	6,9	22 334	5,0
Construction	**38**	**1,6**	**2 652**	**0,6**

Tableau 2 : Nombre de conventions collectives ratifiées en 2003 et employés couverts, par étape de règlement et secteur

	Toutes les conventions		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empl.*	*conv.*	*empl.*	*conv.*	*empl.*
TOUTES LES CONVENTIONS	**2 364**	**448 012**	**1 197**	**307 681**	**1 167**	**140 331**
Négociation directe	1 082	159 796	664	116 772	418	43 024
Conciliation	521	53 994	208	32 983	313	21 011
Négociation post-conciliation	112	31 513	72	23 422	40	8 091
Médiation	423	112 697	120	73 532	303	39 165
Négociation post-médiation	17	26 523	9	25 198	8	1 325
Arbitrage	118	26 193	104	24 650	14	1 543
Arrêt de travail	82	22 661	15	8 007	67	14 654
Autre	9	14 635	5	3 117	4	11 518

Tableau 3 : Nombre de conventions collectives ratifiées en 2003 et employés couverts, par durée de la convention et secteur

	Toutes les conventions		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
TOTAL	**2 364**	**448 012**	**1 197**	**307 681**	**1 167**	**140 331**
Moins de 12 mois	14	1 796	8	1 190	6	606
12 mois	180	37 136	107	33 336	73	3 800
13 à 18 mois	26	1 568	12	1 184	14	384
19 à 23 mois	26	4 968	20	4 541	6	427
24 mois	515	131 890	370	124 084	145	7 806
25 à 35 mois	96	23 125	49	15 726	47	7 399
36 mois	1 220	172 236	547	84 466	673	87 770
Plus de 36 mois	287	75 293	84	43 154	203	32 139

	Manufacturier		Non manufacturier		Construction	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
TOTAL	**537**	**63 248**	**1 789**	**382 112**	**38**	**2 652**
Moins de 12 mois	4	561	10	1 235	.	.
12 mois	32	1 815	144	35 282	4	39
13 à 18 mois	5	112	20	1 441	1	15
19 à 23 mois	2	65	23	4 603	1	300
24 mois	62	4 421	447	127 411	6	58
25 à 35 mois	15	1 300	79	21 771	2	54
36 mois	322	44 497	878	126 215	20	1 524
Plus de 36 mois	95	10 477	188	64 154	4	662

Tableau 4 : Durée des négociations de conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2003, par secteur

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
TOTAL	**410**	**343 815**	**263**	**255 012**	**147**	**88 803**
1 – 3 mois	176	96 037	75	45 433	101	50 604
4 – 6 mois	82	75 723	53	45 053	29	30 670
7 – 9 mois	50	49 851	38	44 321	12	5 530
10 – 12 mois	36	62 063	35	61 700	1	363
13 mois et plus	66	60 141	62	58 505	4	1 636

	Durée moyenne des négociations
	mois
TOTAL	**7,3**
Secteur public	9,3
Secteur privé	3,7

Tableau 5 : Augmentations négociées pour les principales conventions collectives comparativement à l'IPC du Canada et de l'Ontario, 1994 – 2003

	Salaires négociés *(augmentation annuelle moyenne en pourcentage)*			IPC *(augmentation annuelle en pourcentage)*	
ANNÉE	**Tous les secteurs**	**Public**	**Privé**	**Canada**	**Ontario**
1994	0,4	0,1	1,1	0,2	0,0
1995	1,0	0,2	1,7	2,2	2,5
1996	1,1	0,3	2,2	1,6	1,5
1997	1,2	0,7	2,3	1,6	1,9
1998	1,6	1,3	2,1	0,9	0,9
1999	2,1	1,4	3,1	1,7	1,9
2000	2,6	2,7	2,4	2,7	2,9
2001	[illegible]	2,9	3,0	2,6	3,1
2002	2,9	2,9	3,0	2,2	2,0
2003	3,1	3,5	1,9	2,8	2,7

Tableau 6 : Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2003, par secteur

	Toutes les conventions	Secteur public	Secteur privé
	%	%	%
TOTAL 2003	**3,1**	**3,5**	**1,9**
Premier trimestre 2003	3,1	3,1	3,0
Deuxième trimestre 2003	3,1	3,6	1,0
Troisième trimestre 2003	3,2	3,5	2,2
Quatrième trimestre 2003	3,1	3,8	1,8

	Manufacturier	Non manufacturier excluant la construction	Construction
	%	%	%
TOTAL 2003	**2,7**	**3,2**	**2,8**
Premier trimestre 2003	3,1	3,1	3,7
Deuxième trimestre 2003	2,3	3,2	.
Troisième trimestre 2003	2,3	3,3	2,1
Quatrième trimestre 2003	2,7	3,1	3,0

Tableau 7 : Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2003, par industrie

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**410**	**343 815**	**3,1**	**34**	**40 382**	**2,8**	**376**	**303 433**	**3,2**
Secteur manufacturier	**95**	**37 844**	**2,7**	**25**	**11 784**	**2,6**	**70**	**26 060**	**2,7**
Alimentation, boissons	15	6 968	2,6	2	1 047	2,3	13	5 921	2,7
Caoutchouc, plastiques	7	1 966	3,0	1	238	1,2	6	1 728	3,2
Cuir	1	322	2,8	.	.	.	1	322	2,8
Textile	3	714	2,8	.	.	.	3	714	2,8
Vêtements	1	383	2,2	.	.	.	1	383	2,2
Bois	7	2 813	3,1	.	.	.	7	2 813	3,1
Papier	3	1 080	2,0	.	.	.	3	1 080	2,0
Imprimerie, édition	4	1 609	3,1	.	.	.	4	1 609	3,1
Première transformation des métaux	6	2 197	1,9	3	1 377	1,6	3	820	2,4
Métaux ouvrés	14	4 595	2,6	3	903	2,4	11	3 692	2,7
Machinerie	2	695	2,0	.	.	.	2	695	2,0
Matériel de transport	26	12 441	2,8	15	7 989	2,8	11	4 452	2,7
Produits électriques	2	490	2,7	1	230	3,4	1	260	2,0
Produits chimiques	2	1 068	3,0	.	.	.	2	1 068	3,0
Autre	2	503	3,1	.	.	.	2	503	3,1
Secteur non manufacturier	**312**	**304 721**	**3,2**	**9**	**28 598**	**2,9**	**303**	**276 123**	**3,2**
Mines, carrières	2	3 700	2,5	1	3 400	2,4	1	300	3,3
Transport	21	19 471	0,3	2	1 089	1,5	19	18 382	0,2
Entreposage	1	280	1,8	1	280	1,8	.	.	.
Communications	7	25 796	3,0	3	23 296	3,0	4	2 500	2,9
Électricité, gaz, eau	8	6 016	3,0	1	233	3,3	7	5 783	3,0
Commerce de gros	1	220	3,0	.	.	.	1	220	3,0
Commerce de détail	6	12 677	1,4	.	.	.	6	12 677	1,4
Finance, sociétés d'assurance	2	985	3,0	.	.	.	2	985	3,0
Éducation, services connexes	172	166 995	3,7	.	.	.	172	166 995	3,7
Services de santé et d'aide sociale	46	20 504	3,3	.	.	.	46	20 504	3,3
Services de loisir	4	7 387	1,9	.	.	.	4	7 387	1,9
Services de gestion	9	3 723	3,0	1	300	4,4	8	3 423	2,8
Hébergement, services alimentaires	5	2 253	3,4	.	.	.	5	2 253	3,4
Autres services	1	250	4,0	.	.	.	1	250	4,0
Gouvernement fédéral	4	8 836	2,5	.	.	.	4	8 836	2,5
Gouvernement provincial	4	9 210	3,5	.	.	.	4	9 210	3,5
Administration locale	19	16 418	3,2	.	.	.	19	16 418	3,2
Construction	**3**	**1 250**	**2,8**	**.**	**.**	**.**	**3**	**1 250**	**2,8**

Tableau 8 : Arrêts de travail et jours-personnes perdus, par secteur, 1994 – 2003

Année	Total			Secteur public			Secteur privé			Industries variées**		
	nombre	*nombre d'empl.*	*nombre de jours-personnes perdus*	*nombre*	*nombre d'empl.*	*nombre de jours-personnes perdus*	*nombre*	*nombre d'empl.*	*nombre de jours-personnes perdus*	*nombre*	*nombre d'empl.*	*nombre de jours-personnes perdus*
1994	130	25 456	488 320	12	2 132	23 610	118	23 324	464 710	-	-	-
1995	136	57 318	476 960	12	11 236	15 380	123	23 082	438 580	1	23 000	23 000
1996	135	216 917	1 914 900	30	53 283	1 176 260	101	33 634	608 640	4	130 000	130 000
1997	113	176 029	1 904 210	24	133 312	1 368 320	88	17 717	510 890	1	250 00	25 000
1998	156	69 411	1 060 990	53	35 011	300 220	101	25 400	751 770	2	9 000	9 000
1999	143	44 980	651 100	48	27 994	218 330	95	16 986	432 770	-	-	-
2000	146	55 267	649,730	36	29 108	243 560	110	26 159	406 170	-	-	-
2001	144	34 652	671 990	44	21 566	382 120	100	13 086	289 870	-	-	-
2002	117	66 572	1 510 580	31	54 626	1 255 520	86	11 946	255 060	-	-	-
2003*	94	23 807	494 880	17	9 915	66 650	77	13 892	428 230	-	-	-

* *Préliminaire*
** *Débrayages d'une journée survenant à divers endroits et auxquels participent des travailleurs de diverses industries*

Tableau 9 : Arrêts de travail en Ontario, 1994 – 2003

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés touchés	Nombre moyen d'employés par arrêt de travail	Nombre de jours-personnes perdus	Nombre de jours-personnes perdus par employé touché	Durée moyenne des arrêts de travail (jours de grève)	Jours-personnes perdus en % du temps de travail estimé
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003*	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04

* *Préliminaire*